

A R C M O E F R G B A U D F P W  
B I L A N C I O O Q A C C P B E T  
D I O S O S T E N I B I L I T À T A G U  
2 0 2 3 M F R G K A U V H I R I V H R  
T E L A P H S F W J B E V N E D K H  
R Q A C C P B E O W Q O L E O D I N A  
M I C O F B W Q W R E I N U N C I V M  
I L A P H S F W X R O Q A C C P B E R  
U H R Y A S M F R D F R P E L X A P H S  
F W T Q A C C P B E V R A S M F R G K  
A W J B E V N M S U H R Y E A S M F R

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

# Contenuti

## **Disclaimer**

Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. unipersonale non si assume la responsabilità di qualsiasi conseguenza o danno risultanti, direttamente o indirettamente, dall'uso del presente report di sostenibilità e dalle libere interpretazioni che ne possano derivare da parte degli stakeholder.

|   |    |   |    |
|---|----|---|----|
| Lettera agli stakeholder                | 5  | GRI 305<br>Emissioni                      | 30 |
| Nota metodologica                       | 6  | GRI 306<br>Rifuti                         | 34 |
| Contenuti GRI                           | 7  | GRI 401<br>Occupazione                    | 40 |
| GRI 2<br>Informativa generale           | 7  | GRI 403<br>Salute e sicurezza sul lavoro  | 43 |
| GRI 3<br>Temi materiali                 | 14 | GRI 404<br>Formazione e istruzione        | 50 |
| GRI 201<br>Performance economica        | 16 | GRI 405<br>Diversità e pari opportunità   | 52 |
| GRI 202<br>Presenza sul mercato         | 18 | GRI 406<br>Non discriminazione            | 53 |
| GRI 203<br>Impatti economici indiretti  | 19 | GRI 413<br>Comunità locali                | 54 |
| GRI 204<br>Prassi di approvvigionamento | 20 | GRI 416<br>Salute e sicurezza dei clienti | 55 |
| GRI 301<br>Materiali                    | 24 | GRI 417<br>Marketing ed etichettatura     | 55 |
| GRI 302<br>Consumo di energia           | 26 | Highlights                                | 56 |
| GRI 303<br>Acqua e scarichi             | 2  | Indice dei contenuti<br>GRI               | 58 |
| GRI 304<br>Biodiversità                 | 29 |   |    |



## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il 2023 per la Capitani Minuterie Metalliche è stato un anno di grandi e importanti cambiamenti: siamo passati da una sede produttiva di 2.000 m<sup>2</sup> all'attuale di oltre 6.000 m<sup>2</sup>, abbiamo investito in nuovi macchinari dotati di tecnologia 4.0 e, di conseguenza, abbiamo triplicato la nostra capacità produttiva. In aggiunta agli obiettivi economici, il recente cambiamento è stato guidato anche da ben chiari obiettivi rivolti al benessere delle persone, al rispetto per l'ambiente e all'impatto positivo sul territorio, in coerenza con la vision aziendale: rendere la Capitani il luogo di lavoro ideale.

Con il Secondo Bilancio di Sostenibilità abbiamo voluto rendicontare i nuovi dati in nostro possesso secondo standard internazionali, per darci e dare agli stakeholder una misura chiara e obiettiva del nuovo stato attuale. Nell'insieme, ci sono alcuni dati che ci interessa evidenziare: nell'ultimo anno abbiamo triplicato la nostra realtà produttiva e aumentato il nostro organico attraverso l'assunzione di 6 nuovi dipendenti. Gli investimenti e le scelte strategiche ci hanno permesso di ridurre ulteriormente il nostro impatto sull'ambiente: oggi recuperiamo più materia prima (dalle 20 ton del 2022, siamo passati a 45 ton nel 2023), autoproduciamo più energia elettrica grazie all'ampliamento dell'impianto fotovoltaico (da 108 MWh del 2022, agli attuali 215 MWh) e abbiamo aumentato l'acquisto di materia prima da fornitori locali (passando dal 75% all'attuale 80%). Inoltre, abbiamo continuato a sostenere la comunità in cui la nostra azienda ha sede, in quanto crediamo fortemente nel territorio e nella qualità delle relazioni sociali che si instaurano in un ambiente sano, positivo e capace di guardare al futuro.

Infine, anche per l'anno in corso sono programmate azioni volte al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030, perché siamo convinti che sostenibilità ambientale e sociale siano le chiavi per un futuro sereno e prospero.

**MICHELE CAPITANI**  
AMMINISTRATORE UNICO



## NOTA METODOLOGICA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. unipersonale - nel seguito anche "Capitani" - si è affidata alla società Ve.S.T.A. srl ([www.vesta-corporate.com](http://www.vesta-corporate.com)) - nel seguito "Advisor" per la consulenza specialistica necessaria alla redazione del report di sostenibilità.

L'obiettivo principale di Capitani e dell'Advisor è stato quello di predisporre un documento di semplice ed immediata lettura per ogni stakeholder, non autoreferenziale, rispettoso dello standard GRI e raccordato con gli standard ESRS per i soggetti obbligati, pubblicati nel Regolamento Delegato UE 2023/2772 (si rimanda alla matrice di interoperabilità tra GRI e ESRS condivisa dalla GRI Foundation e l'EFRAG e reperibile al seguente link: [https://www.globalreporting.org/media/z2vmxbks/gri-standards-and-esrs-draft-interoperability-index\\_20231130-final.pdf](https://www.globalreporting.org/media/z2vmxbks/gri-standards-and-esrs-draft-interoperability-index_20231130-final.pdf)).

Per tali ragioni si è deciso di rendicontare le informazioni sulla sostenibilità rispettando la numerazione crescente dei GRI standard, di evitare ogni narrazione che non sia esplicitativa o descrittiva di numeri, indicatori e fatti concreti o l'uso di termini, aggettivi e frasi finalizzati a dare una rappresentazione positiva degli stessi o a indirizzare il lettore verso un'interpretazione positiva.

Nella redazione del presente e dei prossimi rapporti di sostenibilità ci si attiene strettamente ai principi generali di rendicontazione dei GRI standard, ovvero: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità, come descritti nello standard "GRI 1: Principi fondamentali 2021".

Nella redazione del presente e dei prossimi rapporti di sostenibilità ci si attiene strettamente alle caratteristiche qualitative fondamentali delle informazioni come previste negli ESRS pubblicati con il Regolamento Delegato (UE) 2023/2772, ovvero pertinenza e rappresentazione fedele, nonché alle caratteristiche qualitative che migliorano le informazioni, ovvero comparabilità, verificabilità e comprensibilità, come meglio descritte nell'Appendice B allo standard "ESRS 1 - Principi Generali".

# Contenuti GRI

## GRI 2 INFORMATIVA GENERALE

- 2.1 Capitani è una società unipersonale a responsabilità limitata con sede legale ed operativa a Serra de' Conti, provincia di Ancona, in via Nicolini n. 19. La società è stata fondata nel 1969 su iniziativa di Eraclio Capitani e, a seguito del primo passaggio generazionale, è attualmente guidata da Michele Capitani, amministratore e socio unico
- 2.2 Capitani non ha entità consociate o controllate e pertanto è l'unico soggetto giuridico incluso nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione; il presente report, si riferisce alle attività svolte nel periodo intercorrente tra il giorno 1 gennaio ed il giorno 31 dicembre 2023 (corrispondente al periodo di riferimento per il bilancio di esercizio) e non è stato sottoposto ad assurance esterna.
- 2.3
- 2.5 Per quanto attiene alle attività svolte, esse sono classificate con il codice ATECO 25.99.99 e con il codice NACE 25.99. Capitani produce minuterie metalliche a disegno su richiesta del cliente mediante torni a CNC e torni a camme, in lotti variabili da poche migliaia a decine di migliaia di pezzi; in particolare, le macchine di recente acquisizione, come anche il magazzino automatico per la movimentazione delle materie prime e la cassetteria elettronica che traccia l'uso degli utensili, sono interconnesse ai sistemi informativi di fabbrica per consentire la tracciabilità di filiera ed il controllo analitico della produzione e dei rispettivi costi. Il livello qualitativo dei prodotti finiti ne consente l'utilizzo in svariate applicazioni di diversi ambiti dell'industria meccanica leggera e pesante (tra i quali: trasporti su ferro e gomma, automotive, elettrodomestico) e sono conformi alle legislazioni, agli standard ed alle norme dei paesi nei quali vengono commercializzati.
- 2.6
- 2.7
- 2.8
- 2.9 Il report è stato redatto da Ve.S.T.A. srl in stretta e continua collaborazione con la referente per la sostenibilità di Capitani Minuterie Metalliche srl. Tutti i dati primari raccolti provengono da fonti certe e verificabili, come il bilancio finanziario e le bollette delle utenze, assicurando così la massima accuratezza e trasparenza. Per informazioni o chiarimenti sui contenuti del report è possibile contattare la referente aziendale, **Dott.ssa Benedetta Brutti**, all'indirizzo di posta elettronica [benedetta@capitaniminuterie.com](mailto:benedetta@capitaniminuterie.com).
- 2.14



## 2.4 Revisione delle informazioni

Nel Report di Sostenibilità dell'anno 2022, le emissioni di gas serra (GHG) derivanti dalla combustione di gas naturale nella caldaia per il riscaldamento sono state erroneamente assegnate alle emissioni di Scopo 2. In questo report, tali emissioni sono state correttamente riassegnate allo Scopo 1, allineando così i nostri dati alle linee guida internazionali per la rendicontazione delle emissioni di gas serra. Inoltre, abbiamo incluso nel report il calcolo delle emissioni di Scopo 2 utilizzando anche il metodo market based, per evidenziare le emissioni evitate grazie alla scelta di un fornitore di energia prodotta al 100% da fonti rinnovabili, coperte da Garanzie di Origine (GO). Un'ulteriore modifica riguarda le modalità di calcolo del rapporto di retribuzione totale (GRI 2.21), nel 2022 è stato utilizzato il valore mediano della retribuzione di tutti i dipendenti, mentre da quest'anno verrà utilizzato il valore medio della retribuzione di tutti i dipendenti come suggerito dal GRI.

## 2.7 Dipendenti

Durante il periodo di rendicontazione, Capitani Minuterie Metalliche ha accolto sei nuove risorse nel proprio team. Di queste, due erano già parte della realtà aziendale come lavoratori interinali, dimostrando così l'impegno dell'azienda verso la continuità e la valorizzazione delle competenze interne. Tutti i dipendenti risiedono nella regione Marche, e più specificamente nelle vicinanze della sede aziendale. Questa scelta riflette le prassi di assunzione dell'azienda, fortemente orientate a investire sul territorio, contribuendo allo sviluppo economico e sociale della comunità locale. L'azienda è orgogliosa di supportare e promuovere il talento locale, consolidando il proprio ruolo di entità radicata e responsabile all'interno del tessuto regionale.

| TIPOLOGIA           | TOT. | DI CUI UOMINI | DI CUI DONNE | DI CUI ALTRO | DOMICILIO NELLE MARCHE |
|---------------------|------|---------------|--------------|--------------|------------------------|
| Tutti               | 29   | 25            | 4            | 0            | 29                     |
| Tempo determinato   | 3    | 3             | 0            | 0            | 3                      |
| Tempo indeterminato | 26   | 22            | 4            | 0            | 26                     |
| Tempo pieno         | 27   | 25            | 2            | 0            | 27                     |
| Tempo parziale      | 2    | 0             | 2            | 0            | 2                      |

## 2.21 Rapporto di retribuzione

Il rapporto di retribuzione totale annuale è stato calcolato dividendo la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione con la retribuzione totale annuale media di tutti i dipendenti dell'organizzazione, esclusa la suddetta persona. Il calcolo non comprende le retribuzioni di dipendenti part-time. Nel corso del 2023 la persona che riceve la massima retribuzione ha beneficiato di un aumento del 18%, mentre la retribuzione media è diminuita dell'1%. **Questa diminuzione è dovuta all'assunzione di 6 nuove risorse le cui retribuzioni sono commisurate al loro livello di esperienza.**

---

RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE  
DELLA PERSONA CHE RICEVE LA  
RETRIBUZIONE PIÙ ALTA (A)

€ **55.482**

---

RETRIBUZIONE ANNUALE  
MEDIA (B)

€ **28.813**

---

RAPPORTO (B/A)

**0,52**

---

AUMENTO % RETRIBUZIONE  
TOTALE ANNUALE DELLA  
RETRIBUZIONE PIÙ ALTA

**18%**

---

AUMENTO % RETRIBUZIONE  
TOTALE ANNUALE MEDIA

**-1%**

---

RAPPORTO

**-12%**

---

## 2.23 Impegno in termini di policy

L'azienda Capitani aderisce al Codice Etico di autoregolamentazione di Confindustria attraverso il quale si impegna a rispettare leggi e norme nelle comunità in cui opera, contribuendo allo sviluppo economico, sociale e culturale del Paese tramite innovazione e creazione di valore. Garantisce condizioni di lavoro sicure, eque e rispettose della dignità per dipendenti e collaboratori, promuovendo il loro sviluppo umano e professionale. Assicura comportamenti etici e trasparenti basati su responsabilità, integrità e correttezza, e promuove criteri etici, sociali e ambientali nei processi di vendor rating. Mantiene correttezza e indipendenza nei rapporti con enti e istituzioni, e adotta prassi manageriali avanzate per la gestione ambientale, orientate alla prevenzione e al recupero delle risorse.

## 2.27 Conformità a leggi e regolamenti

205.3

Nell'esercizio non si sono registrate non conformità a leggi e regolamenti cogenti.

206.1

A conferma degli elevati standard di legalità adottati dalla Capitani, alla stessa è stato attribuito il rating di legalità con il punteggio di 2 stelline su 3.

**Rating di Legalità** ★ ★

**AGCM** Autorità Garante  
della Concorrenza e del Mercato

## 2.28 Appartenenza ad associazioni

In qualità di Capitani Minuterie Metalliche Srl, siamo iscritti a Confindustria, l'associazione che rappresenta e promuove gli interessi delle imprese italiane. Tuttavia, è importante precisare che al momento non ricopriamo cariche associative o ruoli di dirigenza e rappresentanza all'interno della confederazione. L'adesione a questa associazione riflette l'impegno verso la collaborazione e il sostegno alle iniziative volte a promuovere lo sviluppo economico e la competitività industriale del Paese.

## 2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

Il processo di stakeholder engagement è stato implementato con lo scopo di avere informazioni da utilizzare nel processo di determinazione della materialità.

Le categorie di stakeholder da coinvolgere sono state selezionate a partire dalle categorie proposte dagli standard GRI. A queste sono state aggiunte le categorie di Banche, Competitors e Settori industriali in quanto ritenute categorie in grado di influire sulla materialità dei temi. Le categorie di stakeholder non sono state coinvolte direttamente, il focus è stato comprendere il contesto dell'organizzazione tramite l'analisi di report e documenti disponibili pubblicamente.

2.30 **Contratti collettivi**



**N° dipendenti inquadrati  
in contratti collettivi**



**N° totale  
dipendenti**



**Rapporto**









# DATI ECONO MICI



## GRI 3 TEMI MATERIALI

### 3.1 Processo di determinazione dei temi materiali

Il processo per determinare i temi materiali è iniziato con la comprensione del contesto in cui opera l'organizzazione e degli stakeholder rilevanti. Sono state utilizzate valutazioni di terze parti per analizzare i possibili impatti economici, ambientali e sociali, inclusi quelli sui diritti umani. Queste valutazioni includevano report di sostenibilità di competitors, aziende operanti in settori analoghi e PMI, nonché studi di banche, enti di ricerca e del terzo settore. Sono stati considerati sia gli impatti generalmente associati al settore di riferimento sia quelli specifici di determinate aziende. Dall'analisi dei documenti, sono emersi in totale 17 possibili temi materiali. Questi temi sono stati poi prioritizzati in base alla frequenza con cui comparivano nei documenti analizzati: sono stati considerati materiali solo quei temi presenti in più del 51% delle fonti.

\*A titolo di esempio, alcune delle fonti consultate sono: SASB Standards - Metals and Mining; MSCI - ESG Industry Materiality Map: Industrials; ISTAT - Sostenibilità nelle imprese: aspetti sociali e ambientali (2020); Unicredit - Finanziamenti a impatto sociale; Forum per la finanza sostenibile - PMI italiane e rendicontazione di sostenibilità (2021); Forum per la finanza sostenibile - PMI italiane e sostenibilità (2020).







### 3.2 Elenco dei temi materiali

I temi sono in ordine di rilevanza.

| TEMA MATERIALE   | STANDARD GRI       | UBICAZIONE                      |
|--|--------------------|---------------------------------|
| Salute e sicurezza sul lavoro  | GRI 403            | Salute e sicurezza sul lavoro   |
|     |                    |                                 |
| Benessere dei dipendenti e welfare aziendale   | GRI 401            | Occupazione                     |
|      |                    |                                 |
| Energia, fonti rinnovabili e efficienza energetica e emissioni   | GRI 302<br>GRI 305 | Consumo di energia<br>Emissioni |
|        |                    |                                 |

| TEMA MATERIALE | STANDARD GRI | UBICAZIONE |
|----------------|--------------|------------|
|----------------|--------------|------------|

Relazioni con le istituzioni e comunità locale

GRI 413

Comunità locali



Utilizzo di materie prime, rifiuti e economia circolare

GRI 306

Rifiuti



Recruiting nuove professionalità e sviluppo di competenze

GRI 404

Formazione e istruzione



## GRI 201 PERFORMANCE ECONOMICA

### 201.1 Valore economico diretto generato e distribuito

Rendicontiamo il valore economico direttamente generato e distribuito secondo il principio della competenza economica.

#### Ricavi e costi anno 2023

---

|        |                    |
|--------|--------------------|
| RICAVI | <b>€ 6.598.265</b> |
|--------|--------------------|

---

#### COSTI OPERATIVI

Rappresentano i pagamenti effettuati esternamente all'organizzazione stessa per materiali, componenti di prodotti, impianti e servizi acquistati.

**€ 6.248.812**

---

#### SALARI E BENEFIT DEI DIPENDENTI

**€ 1.108.322**

---

#### PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALI

**€ 374.687**

---

#### TASSE

**€ 48.097**

---

#### DONAZIONI O INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ

**€ 107.000**

---

#### CONTRIBUTI VERSATI

**€ 244.859**

---



## 201.4

**Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

Il governo non è presente nella struttura azionaria.

**Anno 2023 / Nazione: Italia**

| ANNO | NAZIONE | ORIGINE DEL SUSSIDIO | TIPO DI SUSSIDIO                   | VALORE MONETARIO |
|------|---------|----------------------|------------------------------------|------------------|
| 2023 | Italia  | Nazionale            | altri benefit ricevuti o esigibili | <b>€ 53.782</b>  |
| 2023 | Italia  | Nazionale            | credito d'imposta                  | <b>€ 80.359</b>  |
| 2023 | Italia  | Nazionale            | contributo in conto esercizio      | <b>€ 8.500</b>   |
| 2023 | Italia  | Nazionale            | credito d'imposta                  | <b>€ 119.151</b> |

## GRI 202 PRESENZA SUL MERCATO

### 202.1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale

In Italia non esiste un salario minimo, i dipendenti di Capitani vengono retribuiti secondo quanto definito dal CCNL Metalmeccanici.

### 202.2 Alta dirigenza assunta attingendo da comunità locale

---

N° TOTALE DIPENDENTI  
CON FUNZIONE DI DIRIGENZA

**4**

---

N° TOTALE DIPENDENTI  
CON FUNZIONE DI DIRIGENZA  
ASSUNTI ATTINGENDO  
DALLA COMUNITÀ LOCALE

**4**

---

RAPPORTO

**100%**

---

## GRI 203 IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI

203.1

Donazioni liberali per il restauro e il ripristino degli infissi della sede municipale di Serra de' Conti nell'ambito delle misure afferenti all'Art Bonus e per la ristrutturazione del Campo Sportivo A. Novelli nell'ambito dello Sport Bonus.

---

INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE  
E SERVIZI SUPPORTATI

€ **107.000**

---



## GRI 204 PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO

204.1

### Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali

Abbiamo una procedura di scelta dei fornitori all'interno del sistema qualità e basata su caratteristiche quali assistenza/competenza tecnica, affidabilità, puntualità delle consegne, flessibilità, competitività e prezzi, tempo d'evasione degli ordini, condizioni di pagamento, convenienza logistica, chiarezza dei documenti, livello qualitativo dei prodotti e le non conformità registrate. Pur non avendo un criterio di valutazione basato sulla prossimità del fornitore, durante il periodo di rendicontazione circa l'80% della materia prima è stata acquistata localmente da fornitori della regione Marche e il 100% in Italia.

---

FORNITORI  
ITALIANI

**100%**

---

FORNITORI  
REGIONALI

**43%**

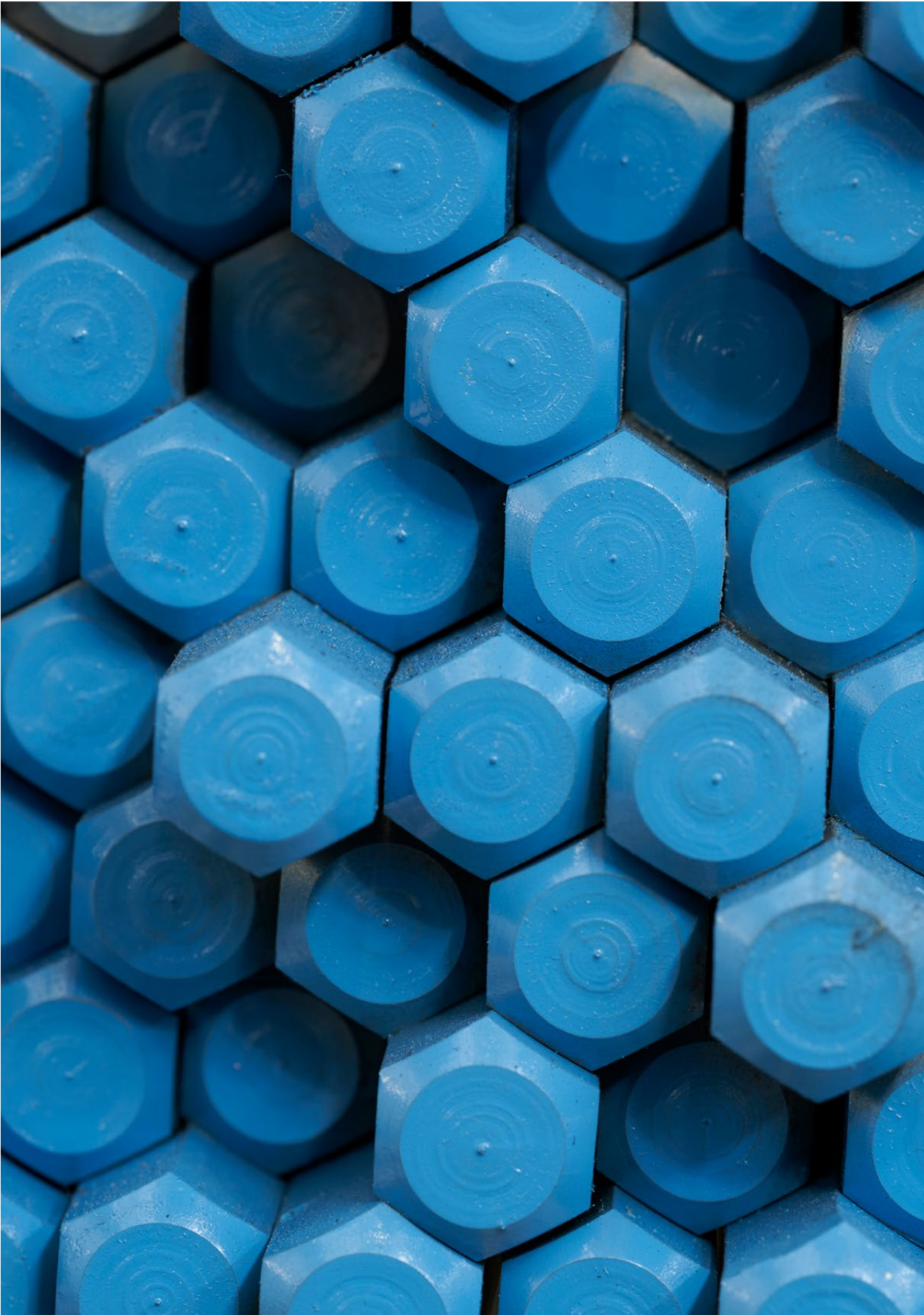
---

MATERIA PRIMA  
ACQUISTATA DA  
FORNITORI REGIONALI

**80%**

---











# DATI AMBIEN TALI

## GRI 301 MATERIALI

301.1

MATERIALI UTILIZZATI  
IN BASE AL PESO

**594.960**

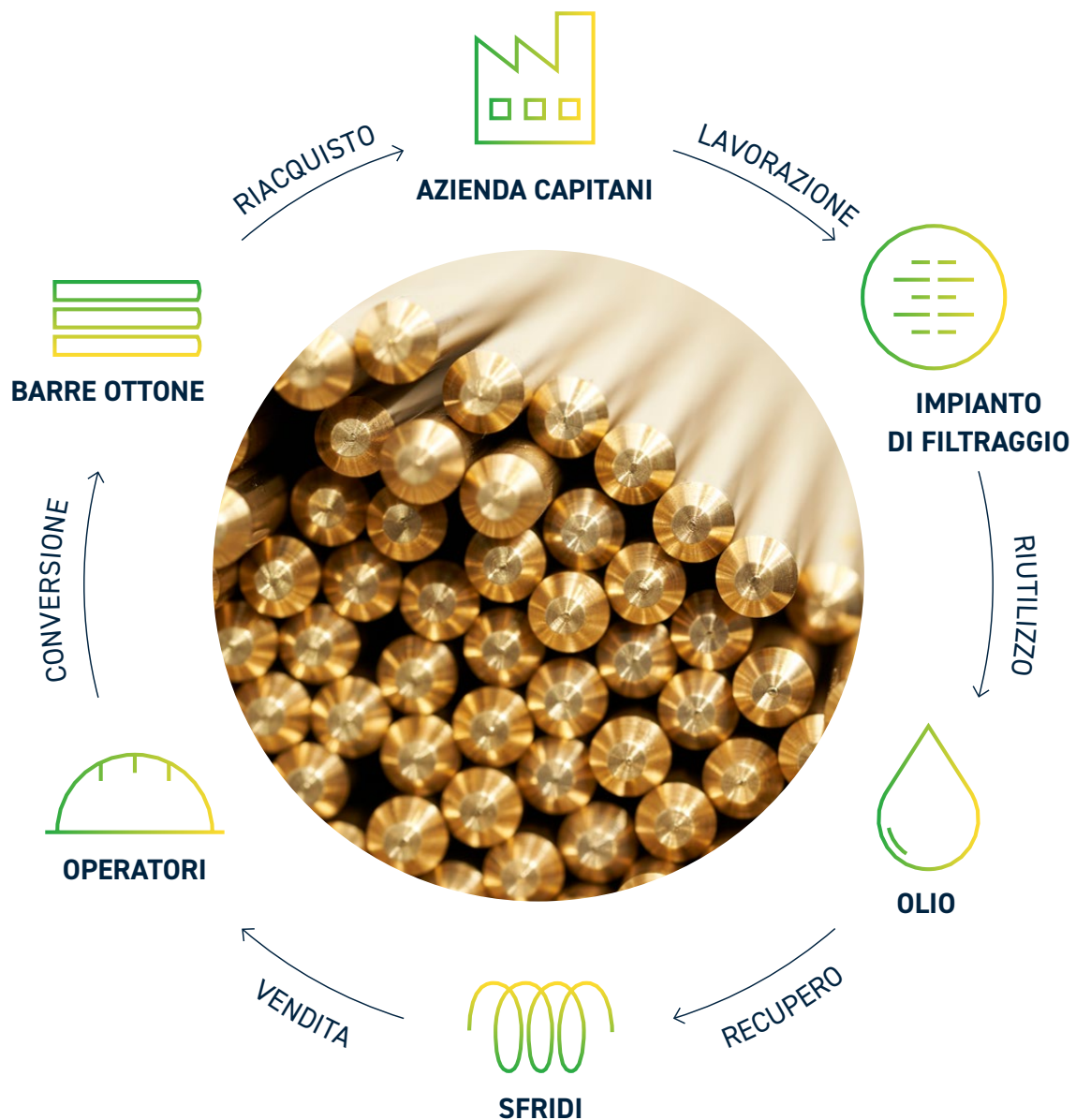
Materie prime lavorate in kg

| ANNO | MATERIALE                          | QUANTITÀ (IN KG) |
|------|------------------------------------|------------------|
| 2023 | Acciai automatici                  | 349.664          |
| 2023 | Acciai inossidabili                | 120.795          |
| 2023 | Ottone da materia<br>prima seconda | 45.156           |
| 2023 | Ottone                             | 68.889           |
| 2023 | Alluminio                          | 7.097            |
| 2023 | Bronzo                             | 269              |
| 2023 | Altri materiali                    | 2.090            |

301.3

**Prodotti recuperati e relativi materiali di confezionamento**

Il nuovo impianto di filtrazione ci permette di recuperare circa 10.000 litri di olio all'anno e di trasformare il truciolo in preziosa materia prima. Infatti, vendiamo gli sfridi di produzione a operatori che li trasformano in barre di ottone che, in base all'esigenza produttiva della nostra società, riacquistiamo. La quantità di sfridi inviati al recupero è inserita nell'informativa GRI 306. Inoltre, abbiamo sostituito i pluriball di plastica con imballaggi in carta.





## GRI 302 CONSUMO DI ENERGIA

### 3.3 Gestione dei temi materiali

Il tema del consumo di energia è molto importante per noi: per contenere i possibili impatti negativi abbiamo installato un impianto fotovoltaico di 590 m<sup>2</sup> di pannelli solari e rinnovato il nostro parco macchine con macchine energeticamente più efficienti. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 302.1 a GRI 302.5.

#### 302.1 Consumo di energia interno all'organizzazione

##### CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE

| Energia elettrica approvvigionata dalla rete (A) | Energia elettrica autoprodotta da impianto fotovoltaico e consumata (B) | Totale consumo interno di energia elettrica (A+B) | Energia immessa nella rete (da impianto fotovoltaico) |
|--|---|---|---|
| <b>664 MWh</b><br>(57 tep; 2.392 GJ)             | <b>170 MWh</b><br>(15 tep; 163 GJ)                                      | <b>834 MWh</b><br>(72 tep; 3.003 GJ)              | <b>45 MWh</b><br>(4 tep; 163 GJ)                      |

##### CONSUMO COMBUSTIBILI DA FONTI NON RINNOVABILI

| Metano per riscaldamento             | Diesel uso trazione                     | Benzina uso trazione                    | Totale consumo                            |
|--------------------------------------|---|---|---|
| <b>54.176 MWh</b><br>(7 tep; 207 GJ) | <b>38.912 MWh</b><br>(43 tep; 1.689 GJ) | <b>31.851 MWh</b><br>(72 tep; 2.649 GJ) | <b>123.938 MWh</b><br>(122 tep; 4.545 GJ) |

I consumi energetici, di metano e idrici sono stati ricavati dalle bollette delle utenze. I consumi legati ai veicoli invece sono stati estrapolati dalle fatture delle carte carburante e includono anche i consumi di carburante opzionale dei veicoli ibridi. Il potere calorifico dei combustibili preso in considerazione nei calcoli di conversione è quello fornito dall'ENEA.

##### CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE\*

|  |   |   |
|--|---|---|
| Energia elettrica approvvigionata dalla rete (A):<br><b>664 MWh</b><br>(57 tep; 2.392 GJ)              | Energia elettrica prodotta (da impianto fotovoltaico) (B)<br><b>215 MWh</b><br>(18 tep; 774 GJ)           | Energia immessa nella rete (da impianto fotovoltaico) (C)<br><b>45 MWh</b><br>(4 tep; 163 GJ) |
| Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili (D)<br><b>1.262 MWh</b><br>(122 tep; 4.545 GJ) | Consumo totale di energia interno all'organizzazione (A+B+D-C)<br><b>2.097 MWh</b><br>(180 tep; 7.548 GJ) |   |

\* Fonte dei fattori di conversione dell'energia primaria: Enea Le Parole dell'Energia.

### 302.3 Intensità energetica

L'intensità energetica esprime l'energia necessaria per tonnellata di materia prima lavorata. In combinazione con il consumo di energia totale dell'organizzazione il rapporto di intensità energetica aiuta a contestualizzare l'efficienza dell'organizzazione, anche in relazione ad altre organizzazioni (GRI 302 - Energia 2016). Il rapporto di intensità energetica è stato calcolato utilizzando al numeratore il consumo di energia interna totale, e al denominatore le tonnellate di materia prima lavorata. Pertanto nel rapporto vengono inclusi tutti i tipi di energia (elettrica, autoprodotta, metano, combustibili).

INTENSITÀ DELLE  
EMISSIONI DI GAS A  
EFFETTO SERRA (GHG)

# 3 MWh/t

(0,3 tep/t; 11 GJ/t)

### 302.5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi

Il prodotto venduto, consistente in minuterie metalliche, non necessita di alcuna alimentazione energetica nella sua fase d'uso. Sebbene il prodotto si inserisca anche in componenti meccaniche di prodotti che utilizzano energia, non si ritiene che le minuterie di Capitani possano influenzare l'efficienza energetica degli stessi. Tuttavia, l'azienda si è impegnata a rendere più efficiente il processo produttivo con l'utilizzo di una lavatrice sottovuoto. Questa innovativa attrezzatura non solo limita il consumo di prodotti chimici a pochi litri all'anno, ma riduce anche del 50% il consumo di energia elettrica rispetto a una lavatrice tradizionale.



## GRI 303 ACQUA E SCARICHI

### 303.3 Prelievo idrico

| FONTI IDRICHE                     | UNITÀ DI MISURA | TUTTE LE AREE | DI CUI AREE A STRESS IDRICO* | ACQUA POTABILE |
|-----------------------------------|-----------------|---------------|------------------------------|----------------|
| Da risorse idriche di terze parti | Litro           | 1.170         | 0                            | 0              |

\* Riferimento alla mappa nazionale dello stress idrico (fonte ISPRA, 2023).

### 303.4 Scarico idrico

Nel corso dell'ampliamento del sito produttivo, sono state implementate nuove infrastrutture fognarie interne per gestire in modo responsabile gli scarichi industriali. Queste infrastrutture sono state progettate per gestire una varietà di acque, tra cui quelle provenienti dallo spurgo dei compressori, le acque meteoriche industriali e quelle domestiche. Prima di essere convogliate nella rete fognaria pubblica, queste acque subiscono un trattamento attraverso sistemi avanzati che includono filtri automatici, dispositivi di coalescenza e disoleatori.



## GRI 304 BIODIVERSITÀ



### 304.2

#### **Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità**

Nel 2023, Capitani ha raddoppiato la sua sede produttiva grazie alla costruzione di un nuovo capannone di 4000 metri quadri, realizzato con massiccio in materiale di riciclo, perseguendo l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale della nuova costruzione. Questo ampliamento ha portato la superficie aziendale complessiva a 10.000 metri quadri coperti. Nel 2024, i lavori continueranno con l'ampliamento degli uffici tecnici e amministrativi e il completamento delle aree comuni. Questo ampliamento non ha impatti significativi sulla biodiversità del luogo non trovandosi in prossimità di aree protette.



## GRI 305 EMISSIONI

### 3.3 Gestione dei temi materiali

Le emissioni di gas ad effetto serra sono uno dei temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 305.1 a GRI 305.7.

### 305.1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

Le emissioni dirette (di Scope 1) sono state stimate seguendo le linee guida del Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 sono stati considerati i fattori di emissione presenti nel NIR 2023 e nella Tabella parametri standard nazionali 2023, e i GWP 100 presenti nel SESTO rapporto dell'IPCC. Le emissioni comprendono i gas CO<sub>2</sub>, N<sub>2</sub>O e CH<sub>4</sub>. Le sorgenti di emissione comprendono i trasporti di auto di proprietà dell'azienda, il consumo di gas metano per il riscaldamento e le emissioni fuggitive degli impianti di condizionamento.

#### COMBUSTIONE MOBILE

| TIPO DI ALIMENTAZIONE | TIPO VEICOLO | KM PERCORSI | t DI CO <sub>2</sub> EMESSE | t DI N <sub>2</sub> O EMESSE | t DI CH <sub>4</sub> EMESSE | TOT. EMISSIONI tCO <sub>2</sub> eq |
|-----------------------|--------------|-------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| Diesel                | Autovetture  | 196.960     | 33                          | 0                            | 0                           | 33                                 |
| Diesel                | Autocarri    | 104.233     | 25                          | 0,03                         | 0                           | 34                                 |
| Ibrido                | Autovetture  | 126.784     | 17                          | 0                            | 0                           | 17                                 |

## COMBUSTIONE STAZIONARIA

| COMBUSTIBILE | t DI CO <sub>2</sub><br>EMESSE | t DI N <sub>2</sub> O<br>EMESSE | t DI CH <sub>4</sub><br>EMESSE | TOT. EMISSIONI<br>tCO <sub>2</sub> eq |
|--------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| Gas naturale | 16.028                         | 0                               | 0                              | 16.028                                |

## EMISSIONI FUGGITIVE DI GAS REFRIGERANTI

|               |        |      |   |        |
|---------------|--------|------|---|--------|
| R21           |        |      |   | 0,34   |
| <b>TOTALE</b> | 16.104 | 0,03 | 0 | 16.113 |

## 305.2

### Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

Le emissioni sono state stimate seguendo le linee guida del Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 con il metodo location-based, sono stati utilizzati i fattori di emissione del mix energetico nazionale come definiti nell'inventario delle emissioni nazionali (ISPRA, 2021). Mentre per quanto riguarda il metodo Market based il fattore di emissione della fornitura di energia è pari a 0 kgCO<sub>2</sub>eq/kWh in quanto il fornitore di energia di Capitani produce il 100% di energie da fonti rinnovabili coperte da Garanzie di Origine. Il 2022 sarà considerato l'anno base.

## ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA (APPROCCIO MARKET BASED)

| Fattore di emissione di CO <sub>2</sub> (gCo <sub>2</sub> eq/KWh) | t di CO <sub>2</sub> emesse | Fattore di emissione di N <sub>2</sub> O (gCo <sub>2</sub> eq/KWh) | t di N <sub>2</sub> O emesse | Fattore di emissione di CH <sub>4</sub> (gCo <sub>2</sub> eq/KWh) | t di CH <sub>4</sub> emesse | Tot. emissioni tCO <sub>2</sub> eq |
|---|-----------------------------|--|------------------------------|---|-----------------------------|------------------------------------|
| 0   | 0                           | 0  | 0                            | 0   | 0                           | 0                                  |

## ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA (APPROCCIO LOCATION BASED)

| Fattore di emissione di CO <sub>2</sub> (gCo <sub>2</sub> eq/KWh) | t di CO <sub>2</sub> emesse | Fattore di emissione di N <sub>2</sub> O (gCo <sub>2</sub> eq/KWh) | t di N <sub>2</sub> O emesse | Fattore di emissione di CH <sub>4</sub> (gCo <sub>2</sub> eq/KWh) | t di CH <sub>4</sub> emesse | Tot. emissioni tCO <sub>2</sub> eq |
|---|-----------------------------|--|------------------------------|---|-----------------------------|------------------------------------|
| 261   | 174                         | 1,30   | 0,86                         | 0,755   | 0,50                        | 422                                |

### 305.3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)

Il GHG Protocol suddivide le emissioni indirette di scopo 3 in 15 diverse categorie. Alla luce della non obbligatorietà di rendicontazione delle emissioni di scopo 3 e per l'attuale mancanza di alcuni dati, le emissioni di scopo 3 della Capitani includono solo le seguenti categorie:

| TIPOLOGIA                                       | SORGENTE EMISSIONI  | t di CO <sub>2</sub> eq |
|---|---|-------------------------|
| Attività legate all'energia<br>(location based) | WTT produzione energia  | 30,50                   |
|   | T&D (perdite di rete)   | 11,90                   |
|   | WTT delle perdite di rete   | 2,64                    |
|   | WTT gas naturale  | 3                       |
| Trasporto upstream                              | Emissione combustione trasporto   | 13,59                   |
| Camion 7,5 - 17 t, medio carico                 | Emissione WTT trasporto   | 3,30                    |
| Rifiuti prodotti pericolosi                     | Smaltimento stracci   | 0,04                    |
|   | Smaltimento acque   | 0,19                    |
| Rifiuti prodotti non pericolosi                 | Invio al recupero metalli   | 1,12                    |
| Pendolarismo dipendenti                         | Emissione combustione trasporto<br>Dipendenti media nazione auto utilitaria | 19,18                   |
|   | Emissione WTT trasporto - Dipendenti  | 5,28                    |
| <b>TOTALE</b>                                   |   | <b>96,98</b>            |

Fonte dei fattori di emissione: Defra

## 305.4 Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG)

L'intensità delle emissioni di gas ad effetto serra esprime la quantità di emissioni per tonnellata di materia prima lavorata. Il rapporto d'intensità delle emissioni di gas ad effetto serra è stato calcolato utilizzando al numeratore le emissioni di scope 1, 2 e 3, e al denominatore le tonnellate di materia prima lavorata. Pertanto nel rapporto vengono inclusi tutti i tipi di energia (elettrica, autoprodotta, metano, combustibili). Pertanto sono inclusi nel calcolo i gas CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O. L'intensità delle emissioni, così come già detto per l'intensità energetica, aiuta a contestualizzare l'efficienza di un'organizzazione.

INTENSITÀ DELLE  
EMISSIONI DI GAS A  
EFFETTO SERRA (GHG)

**28 tCO<sub>2</sub>eq/t**

Sono state prodotte 22 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq ogni tonnellata di materia prima lavorata

## 305.7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx), e altre emissioni nell'aria rilevanti

L'azienda Capitani produce polveri da lavorazioni meccaniche di cui rendiconta ai sensi del D.Lgs. 152/2006. Le emissioni aziendali di polveri sono ampiamente sotto il limite consentito di 240 g/h.

POLVERI DI ASPIRAZIONE  
DALLE LAVORAZIONI MECCANICHE

**9,3 g/h**



## GRI 306 RIFIUTI

### 3.3 Gestione dei temi materiali

Il tema della gestione dei rifiuti è uno dei temi materiali per l'azienda Capitani e il settore nel quale opera. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3-3 Gestione dei temi materiali", prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 306-1 a GRI 306-5.

#### 306.1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti

L'azienda non ha impatti significativi in termini di rifiuti nella propria catena del valore, né a monte né a valle. Le minuterie metalliche sono sottoposte a rigorosi controlli di qualità che ne assicurano una durevolezza nel tempo. Tuttavia, mancano dati certi sul fine vita delle minuterie, poiché dipende strettamente dal prodotto di cui entreranno a far parte. Infine, collaborando con i clienti sin dalla fase di progettazione, l'azienda riesce a produrre garantendo una grande efficienza materica ed economica.

#### 306.2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti

Per ridurre al minimo la produzione di rifiuti, anche pericolosi, vengono recuperati i sottoprodotti della produzione e l'olio di scarto delle lavorazioni per essere reimmessi successivamente nel processo produttivo. Nel 2023 sono state recuperate e riutilizzate dall'azienda Capitani circa 50 tonnellate di ottone. Capitani si affida a 7 soggetti terzi per la gestione dei rifiuti e ad una società di consulenza per la relazione annuale del MUD.

#### 306.3 Rifiuti generati

| TIPOLOGIA                 | CODICE CER (ove disponibile) | RIFIUTI GENERATI (in t) |
|---------------------------|------------------------------|-------------------------|
| OTTONE                    | -                            | 31                      |
| METALLI FERROSI           | CER 120101                   | 14                      |
| STRACCI                   | CER 150202                   | 2                       |
| ACQUE                     | CER 120109                   | 9                       |
| METALLI NON FERROSI       | CER 120103                   | 5                       |
| SPEZZONI                  | CER 120102                   | 34                      |
| OLIO DA TAGLIO PER TORNII | -                            | 4                       |

### 306.4 Rifuti non conferiti in discarica

Il moderno impianto di filtrazione permette di trattare l'olio da taglio utilizzato nei torni e di reimmetterlo nei processi produttivi. In questo modo i rabbocchi di olio sono ridotti a soli 15 litri al giorno e gli sfridi di ottone recuperati e successivamente trasformati in barra di materia prima.

#### RIFIUTI PERICOLOSI (IN T)

| TIPOLOGIA DI RECUPERO        | PRESSO IL SITO | FUORI DEL SITO | TOTALE   |
|------------------------------|----------------|----------------|----------|
| Preparazione al riutilizzo   | 4              | 0              | 4        |
| Riciclaggio                  | 0              | 0              | 0        |
| Altre operazioni di recupero | 0              | 0              | 0        |
| <b>TOTALE</b>                | <b>4</b>       | <b>0</b>       | <b>4</b> |

#### RIFIUTI NON PERICOLOSI (IN T)

| TIPOLOGIA DI RECUPERO        | PRESSO IL SITO | FUORI DEL SITO | TOTALE    |
|------------------------------|----------------|----------------|-----------|
| Preparazione al riutilizzo   | 31             | 0              | 31        |
| Riciclaggio                  | 0              | 0              | 0         |
| Altre operazioni di recupero | 0              | 53             | 53        |
| <b>TOTALE</b>                | <b>31</b>      | <b>53</b>      | <b>84</b> |

### 306.5 Rifuti conferiti in discarica

Capitani non conferisce direttamente rifiuti in discarica. I dati inseriti in tabella fanno riferimento ai rifiuti con codice CER 150202 e CER 120109 che vengono consegnati a dei fornitori che successivamente procedono al corretto smaltimento.

#### RIFIUTI PERICOLOSI (IN T)

| TIPOLOGIA DI RECUPERO           | PRESSO IL SITO | FUORI DEL SITO | TOTALE    |
|---------------------------------|----------------|----------------|-----------|
| Altre operazioni di smaltimento | 0              | 11             | 11        |
| <b>TOTALE</b>                   | <b>0</b>       | <b>11</b>      | <b>11</b> |

#### RIFIUTI NON PERICOLOSI (IN T)

| TIPOLOGIA DI RECUPERO | PRESSO IL SITO | FUORI DEL SITO | TOTALE   |
|-----------------------|----------------|----------------|----------|
| <b>TOTALE</b>         | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b> |







# DATI SOCIALI



## GRI 401 OCCUPAZIONE

### 3.3 Gestione dei temi materiali

Il benessere dei dipendenti e il welfare aziendale sono temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti Informative da GRI 401.1 a GRI 401.3.

#### 401.1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione sono state presentate le dimissioni da parte di un solo dipendente.

##### Nuovi dipendenti (n)

| GENERE        | < 30 ANNI | 30-50 anni | > 50 anni | TOTALE   |
|---------------|-----------|------------|-----------|----------|
| Femminile     | 0         | 1          | 0         | 1        |
| Maschile      | 2         | 3          | 0         | 4        |
| Altro         | 0         | 0          | 0         | 0        |
| <b>TOTALE</b> | <b>2</b>  | <b>4</b>   | <b>0</b>  | <b>5</b> |

##### Nuovi dipendenti (%)

|               |           |            |           |            |
|---------------|-----------|------------|-----------|------------|
| Femminile     | 0%        | 3%         | 0%        | 3%         |
| Maschile      | 7%        | 10%        | 0%        | 17%        |
| Altro         | 0%        | 0%         | 0%        | 0%         |
| <b>TOTALE</b> | <b>7%</b> | <b>14%</b> | <b>0%</b> | <b>21%</b> |

## Dimissioni dipendenti (n)

| GENERE        | < 30 ANNI | 30-50 anni | > 50 anni | TOTALE   |
|---------------|-----------|------------|-----------|----------|
| Femminile     | 0         | 0          | 0         | 0        |
| Maschile      | 1         | 0          | 0         | 0        |
| Altro         | 0         | 0          | 0         | 0        |
| <b>TOTALE</b> | <b>1</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b> |

## Dimissioni dipendenti (%)

|               |           |           |           |           |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Femminile     | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        |
| Maschile      | 3%        | 0%        | 0%        | 0%        |
| Altro         | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        |
| <b>TOTALE</b> | <b>3%</b> | <b>0%</b> | <b>0%</b> | <b>0%</b> |



## 401.2

## Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time

I benefit aziendali sono uguali per tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro contratto di lavoro, sia a tempo pieno che parziale, sia a tempo determinato che indeterminato. L'unica eccezione è rappresentata dall'auto aziendale, che è offerta esclusivamente a 6 dipendenti.



## 401.3

## Congedo parentale

Nella tabella vengono tenuti in considerazione gli aventi diritto al congedo di maternità/paternità obbligatorio.

| ANNO | GENERE   | N° DIPENDENTI CHE HANNO DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE | N° DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE | N° DIPENDENTI CHE SONO RIENTRATI A LAVORO DOPO AVER USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE |
|------|----------|--|---|---|
| 2023 | maschile | 2  | 2   | 2   |

| ANNO | GENERE   | TASSO DI RIENTRO AL LAVORO | TASSO DI FIDELIZZAZIONE |
|------|----------|----------------------------|-------------------------|
| 2023 | maschile | 100%                       | 100%                    |

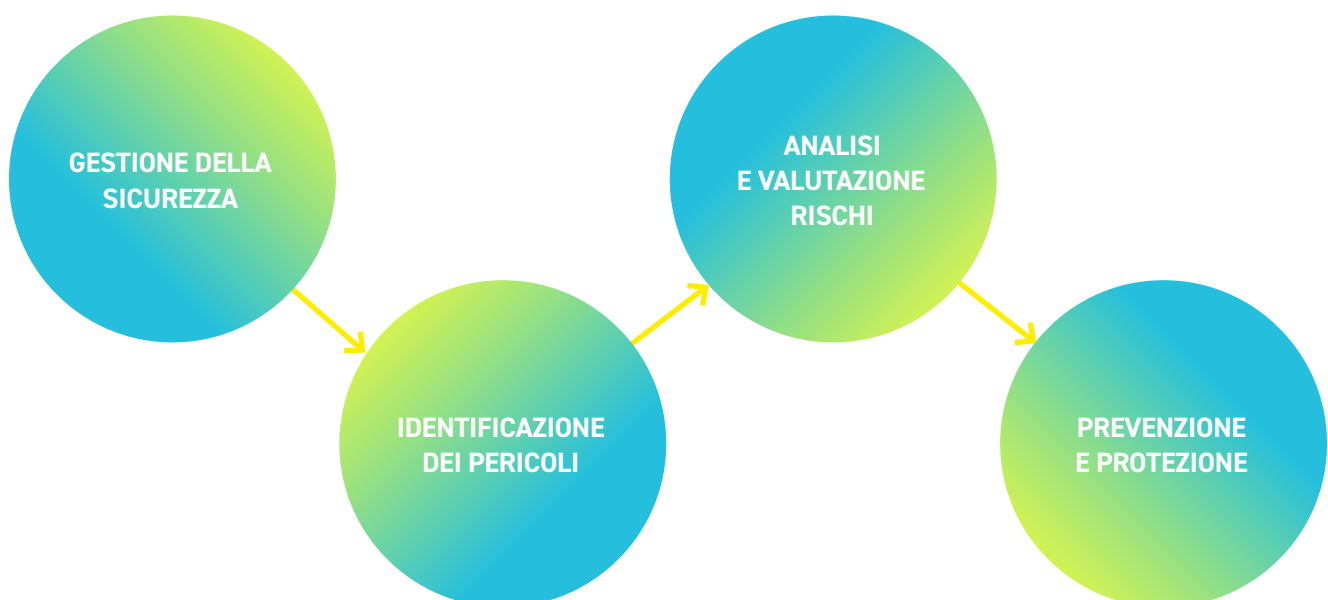
## GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

### 3.3 Gestione dei temi materiali

La salute e la sicurezza sul lavoro sono temi materiali per l'azienda e il settore nel quale opera. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3-3 Gestione dei temi materiali", prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 403-1 a GRI 403-10.

#### 403.1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Capitani rispetta gli obblighi di legge previsti dal testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008). A tale scopo adotta una strategia di prevenzione assegnando dei ruoli per la gestione della sicurezza, procedendo all'identificazione dei pericoli e alla analisi e valutazione dei rischi connessi, per, infine, adottare sulla base di questi specifiche misure di prevenzione e protezione. La ditta svolge le proprie attività di tornitura automatica di metalli vari in un opificio artigianale in cemento armato dotato di ottima illuminazione naturale e artificiale, adeguata areazione, uscite di sicurezza e locali per servizi igienici, spogliatori e ristoro. I lavoratori, tutti oggetto del D.Lgs. 81/2008, svolgono le seguenti mansioni: addetto alla tornitura, addetto al lavaggio pezzi, addetto al confezionamento di prodotti finiti, addetto al controllo qualità dei prodotti finiti, impiegatizia (amministrazione, segreteria, progettazione, direzione) e consegne esterne.



403.2

## Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti

Il processo logico di valutazione dei rischi può essere sintetizzato in 6 step:

**1.** Identificazione dei fattori sorgente di rischio, nel nostro caso ambiente di lavoro, impianti, attrezzature e materiali, agenti chimici, fisici e biologici, organizzazione del lavoro. **2.** Individuazione di eventuali situazioni di esposizione ai suddetti pericoli e dei lavoratori esposti. **3.** Analisi dei rischi associabili e loro classificazione in termini di grado di rischio, probabilità ed eventuale gravità del danno. La classificazione del rischio, in base alla probabilità dell'evento ed al danno procurabile, ha lo scopo (che è poi l'obiettivo ultimo del processo di valutazione) di individuare le situazioni che necessitano di interventi di prevenzione e protezione, tecniche, organizzative o procedurali, per eliminare (quando possibile) o ridurre il rischio. **4.** Definizione delle priorità di intervento in base all'eventuale riscontro di non conformità rispetto alle vigenti normative e in relazione al grado di rischio attribuito: maggiore il valore del grado di rischio, più alta è la priorità di intervento. **5.** Individuazione delle misure di prevenzione e/o protezione da intraprendere. **6.** Controllo, monitoraggio e revisione: viene effettuata un'analisi dell'andamento infortunistico sulla base degli indici di frequenza, indice di gravità e durata media degli infortuni. L'analisi basata sugli ultimi tre anni non individua né infortuni né malattie professionali, per cui si ritiene che le misure di prevenzione e protezione utilizzate siano idonee e sufficienti.



FATTORI  
DI RISCHIO



PRIORITÀ DI  
INTERVENTO



INDIVIDUAZIONE  
PERICOLI



MISURE DI  
PREVENZIONE



ANALISI  
DEI RISCHIO



MONITORAGGIO  
E REVISIONE



### 403.3 **Servizi per la salute professionale**

Capitani organizza servizi di medicina del lavoro in conformità alle normative locali. Viene nominato un medico competente per fornire servizi di formazione e informazione sui rischi per la salute presenti sul posto di lavoro, collaborare al processo di valutazione dei rischi e definire i presidi di primo soccorso necessari. La gestione della salute e sicurezza prevede l'istituzione e il mantenimento di un programma di igiene industriale che, con il pieno contributo medico, prevede e monitora i fattori di stress ambientale sul luogo di lavoro che possono causare malattie o disturbi. Questo permette di implementare azioni di mitigazione, laddove necessario. Nei siti in cui i dipendenti lavorano con sostanze pericolose autorizzate o affrontano problemi di qualità dell'aria, lo stato di salute dei dipendenti viene monitorato regolarmente attraverso visite mediche preventive. Viene garantita la riservatezza di tutte le informazioni relative alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, in conformità alle leggi locali sul lavoro e alle norme sulla privacy dei dati.

### 403.4 **Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione**

Capitani non adotta processi per la partecipazione dei lavoratori e la loro consultazione riguardo lo sviluppo, attuazione e valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Non esistono comitati congiunti dirigenza-lavoratori per la salute e sicurezza sul lavoro.

### 403.5 **Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro**

---

NUMERO DI  
DIPENDENTI  
FORMATI

**27**

---

ORE DI FORMAZIONE  
RETRIBUITE  
PRO CAPITE

**30**

---

## 403.6 **Promozione della salute dei lavoratori**

In conformità al CNLL Metalmeccanici, al quale l'azienda fa riferimento, Capitani Minuterie Metalliche è iscritta al Fondo Metasalute, il cui obiettivo è assicurare i dipendenti per il rimborso delle spese sostenute a seguito di infortunio o malattia. In aggiunta agli obblighi previsti per legge, l'azienda ha stipulato una Polizza Collettiva Malattie gravi con Intesa Sanpaolo RBM Salute. Questa polizza fornisce un sostegno economico in caso di patologie come infarto miocardico, cancro, ictus cerebrale, insufficienza renale, insufficienza epatica cronica terminale e trapianto d'organo, oltre a includere la Garanzia Second Opinion. Tale garanzia consente di ottenere un parere aggiuntivo su diagnosi di malattie gravi, inviando la documentazione della diagnosi e consentendo una visita di controllo annuale in qualsiasi specializzazione medica.



POLIZZA COLLETTIVA  
MALATTIE GRAVI



GARANZIA  
SECOND OPINION

## 403.7 **Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati ai rapporti di business in essere**

Per le situazioni di rischio che necessitano di interventi di eliminazione o riduzione, vengono adottate le misure di prevenzione e mitigazione di carattere tecnico, organizzativo e/o procedurale, che si ritengono necessarie per garantire nel tempo il miglioramento dei livelli di sicurezza. Tra queste sono stati individuati i Dispositivi di Protezione Individuale da mettere a disposizione dei lavoratori, la segnaletica (di avvertimento, divieto, obbligo, antincendio e salvataggio) da esporre negli ambienti di lavoro, e i contenuti dei presidi di primo soccorso.

## 403.8 **Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il nostro sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro è basato sui requisiti del D.Lgs. 81/2008.

## 403.9

**Infortuni sul lavoro**

I dati presenti in tabella sono stati calcolati secondo l'informativa GRI 403-9: il numero di ore lavorative svolte è stato determinato considerando 2080 ore annue per i dipendenti full-time. I tassi di decesso e infortuni sono stati calcolati in base a 200.000 ore lavorative, in coerenza con la dimensione aziendale. Tutti i lavoratori sono stati inclusi in questa informativa. Nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati infortuni; tuttavia, sono stati identificati pericoli in quattro categorie: ambienti di lavoro, impianti/attrezzature/materiali, agenti chimici/fisici/biologici e organizzazione del lavoro. I rischi di incendio, i rischi meccanici da attrezzature e macchinari, i rischi connessi all'esposizione ad agenti chimici e il movimento manuale dei carichi sono stati classificati come di media rischiosità. Per ridurre e prevenire tali rischi, sono state implementate misure di prevenzione e mitigazione in conformità con l'informativa GRI 403-5.

|   | DIPENDENTI | NON DIPENDENTI |
|---|------------|----------------|
| N° infortuni registrati   | 0          | 0              |
| di cui con gravi conseguenze NON mortali                                | 0          | 0              |
| di cui con gravi conseguenze mortali                                    | 0          | 0              |
| giorni totali di assenza per infortuni                                  | 0          | 0              |
| tasso decessi per infortuni sul lavoro                                  | 0          | 0              |
| tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi) | 0          | 0              |
| tasso di infortuni sul lavoro registrabili                              | 0          | 0              |

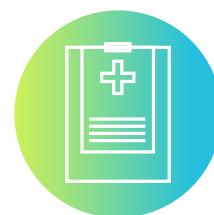
## 403.10

**Malattia professionale**

Nel periodo di rendicontazione non sono state registrate malattie professionali.



**0** INFORTUNI  
REGISTRATI



**0** CASI DI MALATTIA  
PROFESSIONALE

## GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE

### 3.3 Gestione dei temi materiali

La formazione e l'istruzione sono temi materiali per l'azienda e il settore nel quale opera. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3-3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 404-1 a GRI 404-3.

ORE TOTALI DI FORMAZIONE  
EROGATE AI DIPENDENTI

**3.760**

### 404.1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

|   | TUTTI | OPERAI | AMMINISTRATIVI |
|---|-------|--------|----------------|
| N° medio di ore di formazione per dipendente                    | 130   | -      | -              |
| N° medio di ore di formazione per dipendenti di sesso femminile | 280   | -      | -              |
| N° medio di ore di formazione per dipendenti di sesso maschile  | 109   | -      | -              |
| N° medio di ore di formazione per dipendenti per categoria      | -     | 111    | 256            |

404.2

## Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione professionale

In base al CCNL Metalmeccanici, ai lavoratori con almeno 5 anni di anzianità di servizio viene concesso un periodo di congedo per la formazione, finalizzato all'ottenimento di un titolo di studio e/o alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle finanziate o poste in essere dal datore di lavoro. Durante il periodo di rendicontazione, i dipendenti sono stati formati non solo sulla sicurezza obbligatoria, ma anche su competenze professionali specialistiche e manageriali.

404.3

## Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale

Nell'ambito dell'impegno continuo di Capitani verso la sostenibilità e l'eccellenza operativa, vengono organizzati periodicamente incontri con consulenti esterni specializzati in management aziendale. Questi incontri hanno l'obiettivo di analizzare e identificare eventuali lacune, criticità o inefficienze nei ruoli ricoperti dai dipendenti. Durante i meeting, i consulenti forniscono strumenti e strategie mirate per colmare le lacune evidenziate, potenziando così le competenze e la professionalità del team. Questa iniziativa non solo contribuisce al miglioramento delle prestazioni individuali, ma promuove anche una cultura aziendale orientata alla crescita e allo sviluppo personale. Attraverso questi interventi, ci impegniamo a garantire che ogni membro del team abbia accesso alle risorse necessarie per eccellere nel proprio ruolo, supportando al contempo gli obiettivi complessivi di sostenibilità dell'azienda.





## GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

### 405.1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

L'organo di governance è composto dall'amministratore unico, nonché proprietario dell'azienda, Michele Capitani.

| CATEGORIA            | % GENERE MASCHILE | % GENERE FEMMINILE | % UNDER 30 | % FASCIA 30-50 | % OVER 50 |
|----------------------|-------------------|--------------------|------------|----------------|-----------|
| Organi di Governance | 100%              | 0%                 | 0%         | 100%           | 0%        |
| Dipendenti           | 86%               | 14%                | 31%        | 62%            | 7%        |

### 405.2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Le pratiche retributive di Capitani, in linea con i valori di equità e sostenibilità, garantiscono che ogni dipendente riceva una retribuzione equa e competitiva, in linea con le loro qualifiche e responsabilità. Questo approccio riflette l'impegno di Capitani promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo ha pari opportunità di crescita e sviluppo professionale. Per questo motivo le differenze retributive tra i dipendenti sono esclusivamente correlate al livello di anzianità, all'esperienza e al tipo di mansione ricoperta.

| ANNO | CATEGORIA DI DIPENDENTI | VALORE MEDIO DELLA RETRIBUZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE | VALORE MEDIO DELLA RETRIBUZIONE DELLE DONNE NELL'ORGANIZZAZIONE | VALORE MEDIO DELLA RETRIBUZIONE DEGLI UOMINI NELL'ORGANIZZAZIONE |
|------|-------------------------|---|---|--|
| 2023 | Tutte                   | € 28.814  | € 27.183  | € 28.962   |
| 2023 | Impiegati/e             | € 30.540  | € 27.183  | € 37.253   |
| 2023 | Operai                  | € 28.567  |   | € 28.567   |

## GRI 406 NON DISCRIMINAZIONE

### 406.1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Non sono stati registrati episodi di discriminazione.



## GRI 413 COMUNITÀ LOCALI

### 3.3 Gestione dei temi materiali

Attraverso la sua attività, Capitani non solo non ha impatti negativi sulla comunità locale, ma genera significativi effetti positivi. Tra questi, il contributo all'occupazione e al gettito fiscale rappresentano esempi rilevanti del suo impegno verso il benessere della comunità. In linea con quanto dichiarato all'informativa GRI 201, nel 2023 l'azienda Capitani ha donato una cospicua somma per il restauro e il ripristino degli infissi della sede municipale. Questo contributo è stato riconosciuto dall'amministrazione comunale, che ha insignito il titolare, Capitani Michele, della Benemerenzza Civica. Questi riconoscimenti sottolineano il sostegno di Capitani alle comunità in cui opera, riconoscendone il ruolo attivo nel promuovere lo sviluppo e la prosperità locale.

### 413.0 Informative sulla gestione del tema “comunità locali”

È stata condotta un'attenta ricerca per raccogliere l'opinione delle comunità locali. Sono stati esaminati articoli di giornale, siti web della stampa locale e discussioni sui social media. Dalle nostre analisi, non sono emerse criticità rilevanti. Questo feedback positivo conferma che le operazioni di Capitani sono in armonia con le aspettative e le esigenze delle comunità in cui opera.



## GRI 416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

### 416.2 **Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi**

Alla luce della natura dei prodotti di Capitani, costituiti da minuterie metalliche, non si riscontrano impatti sulla salute e sicurezza dei consumatori finali. Durante l'ultimo anno, non sono state ricevute segnalazioni di episodi di non conformità rispetto ai regolamenti relativi alla sicurezza dei prodotti di Capitani.

## GRI. 417 MARKETING ED ETICHETTATURA

### 417.2 **Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi / Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing**

417.3

Durante il periodo considerato, non si sono verificate non conformità relative all'etichettatura dei prodotti di Capitani e non sono emerse irregolarità nelle comunicazioni di marketing dell'azienda. Rimane prassi di Capitani fornire documenti di conformità su richiesta dei clienti, inclusi dichiarazioni di origine della merce e dichiarazioni REACH/ROHS. Tali documenti attestano il rispetto delle normative e delle specifiche richieste.

# Highlights

FORNITORI  
ITALIANI

**100%**



MATERIA PRIMA  
ACQUISTATA DA  
FORNITORI REGIONALI

**80%**



**3** CONSUMATI  
PER TONNELLATA  
DI MATERIA PRIMA  
LAVORATA

MWh

**CO<sub>2</sub>**

**28**


tCO<sub>2</sub>eq

PER TONNELLATA  
DI MATERIA PRIMA  
LAVORATA





**45** t DI OTTONE  
RECUPERATO



**+6** NUOVE  
ASSUNZIONI



**0**  
INFORTUNI  
SUL LAVORO



**130**  
MEDIA ORE  
IN FORMAZIONE  
PER DIPENDENTE



**107.000** €  
DONATI ALLA  
COMUNITÀ LOCALE

# Indice dei contenuti GRI

| <b>Dichiarazione d'uso</b>                          | <b>Capitani Minuterie Metalliche s.r.l.</b> ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo [1/01/2023-31/12/2023] con riferimento agli Standard GRI. |                      |
|---|--|----------------------|
| <b>GRI 1 utilizzati</b>                             | GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021  |                      |
| STANDARD GRI  | INFORMATIVA  | UBICAZIONE           |
| <b>GRI 2:<br/>Informativa<br/>generale<br/>2021</b> | 2.1 Dettagli organizzativi   |                      |
|   | 2.2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione  |                      |
|   | 2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto  |                      |
|   | 2.4 Revisione delle informazioni   | Informativa generale |
|   | 2.5 Assurance esterna  |                      |
|   | 2.6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business   |                      |
|   | 2.7 Dipendenti   |                      |
|   | 2.8 Lavoratori non dipendenti  |                      |
|   | 2.9 Struttura e composizione della governance  |                      |
|   | 2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo  |                      |
|   | 2.11 Presidente del massimo organo di governo  |                      |
|   | 2.12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti  | Non applicabile      |
|   | 2.13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti   |                      |
|   | 2.14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità  | Informativa generale |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>GRI 2:<br/>Informativa<br/>generale<br/>2021</b>    | 2.17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo                                    | Non applicabile   |
|  | 2.18 Valutazione della performance del massimo organo di governo                            |   |
|  | 2.21 Rapporto di retribuzione   | Informativa generale  |
|  | 2.23 Impegno in termini di policy   |   |
|  | 2.27 Conformità a leggi e regolamenti   |   |
|  | 2.28 Appartenenza ad associazioni   |   |
|  | 2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder  |   |
| 2.30 Contratti collettivi                              |   |   |
| <b>GRI 3:<br/>Temi<br/>materiali<br/>2021</b>          | 3.1 Processo di determinazione dei temi materiali   | Temi materiali  |
|  | 3.2 Elenco dei temi materiali   |   |
|  | 3.3 Gestione temi materiali   | Energia, Salute e sicurezza sul lavoro, Occupazione, Formazione e comunità locali |
| <b>GRI 201:<br/>Performance<br/>economica<br/>2016</b> | 201.1 Valore economico direttamente generato e distribuito                                  | Performance economica   |
|  | 201.2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico |   |
|  | 201.3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento                |   |
|  | 201.4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo   |   |
| <b>GRI 202:<br/>Presenza<br/>sul mercato<br/>2016</b>  | 202.1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale      | Attrattività sul mercato del lavoro   |
|  | 202.2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale                |   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>GRI 203:<br/>Impatti economici<br/>indiretti<br/>2016</b>  | <a href="#">203.1</a> Investimenti in infrastrutture e servizi supportati   | Impatti economici<br>indiretti                        |
|   | <a href="#">203.2</a> Impatti economici indiretti significativi   |   |
| <b>GRI 204:<br/>Prassi di<br/>approvvigionamento<br/>2016</b> | <a href="#">204.1</a> Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali                                   | Prassi di<br>approvvigionamento                       |
| <b>GRI 205:<br/>Anticorruzione 2016</b>                       | <a href="#">205.3</a> Incidenti confermati di corruzione e misure adottate  | Informativa<br>generale                               |
| <b>GRI 206:<br/>Comportamento<br/>anticompetitivo 2016</b>    | <a href="#">206.1</a> Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche | Informativa<br>generale                               |
| <b>GRI 207:<br/>Tasse<br/>2019</b>                            | <a href="#">207.1</a> Approccio alle imposte  | Tema non materiale,<br>indicatore non<br>rendicontato |
|   | <a href="#">207.2</a> Governance relative alle imposte, controllo e gestione del rischio                                |   |
|   | <a href="#">207.3</a> Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte           |   |
|   | <a href="#">207.4</a> Reportistica per Paese  |   |
| <b>GRI 301:<br/>Materiali<br/>2016</b>                        | <a href="#">301.1</a> Materiali utilizzati in base al peso o al volume  | Materiali   |
|   | <a href="#">301.3</a> Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento                                     |   |



|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>GRI 302:<br/>Energia<br/>2016</b>                | 3.3 Gestione temi materiali  | Consumo di energia                              |
|   | 302.1 Consumo di energia interno all'organizzazione                                    |   |
|   | 302.2 Consumo di energia esterno all'organizzazione                                    |   |
|   | 302.3 Intensità energetica   |   |
|   | 302.4 Riduzione del consumo di energia   |   |
|   | 302.5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi                         |   |
| <b>GRI 303:<br/>Acqua ed<br/>effluenti<br/>2018</b> | 303.1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa                                   | Tema non materiale, indicatore non rendicontato |
|   | 303.2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua                            |   |
|   | 303.3 Prelievo idrico  | Acqua e scarichi                                |
| <b>GRI 304:<br/>Biodiversità<br/>2016</b>           | 304.2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità         | Non applicabile                                 |
| <b>GRI 305:<br/>Emissioni<br/>2016</b>              | 305.1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)                         | Emissioni                                       |
|   | 305.2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) |   |
|   | 305.3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)                 |   |
|   | 305.4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)                           |   |
| <b>GRI 306:<br/>Rifiuti<br/>2020</b>                | 3.3 Gestione temi materiali  | Rifiuti   |
|   | 306.1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti              |   |
|   | 306.2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti                           |   |
|   | 306.3 Rifiuti generati   |   |
|   | 306.4 Rifiuti non conferiti in discarica   |   |
|   | 306.5 Rifiuti conferiti in discarica   |   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <a href="#">3.3</a> Gestione temi materiali  | Occupazione                                      |
| <b>GRI 401:<br/>Occupazione<br/>2016</b>                           | <a href="#">401.1</a> Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti   | Occupazione e gestione delle relazioni sindacali |
|  | <a href="#">401.2</a> Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time                  |  |
|  | <a href="#">401.3</a> Congedo parentale  |  |
|  | <a href="#">3.3</a> Gestione temi materiali  |  |
| <b>GRI 403:<br/>Salute e<br/>sicurezza<br/>sul lavoro<br/>2018</b> | <a href="#">403.1</a> Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro  | Salute e sicurezza sul lavoro                    |
|  | <a href="#">403.2</a> Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti   |  |
|  | <a href="#">403.3</a> Servizi per la salute professionale  |  |
|  | <a href="#">403.4</a> Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione      |  |
|  | <a href="#">403.5</a> Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro  |  |
|  | <a href="#">403.6</a> Promozione della salute dei lavoratori   |  |
|  | <a href="#">403.7</a> Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business |  |
| <b>GRI 403:<br/>Salute e<br/>sicurezza<br/>sul lavoro<br/>2018</b> | <a href="#">403.8</a> Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro   | Salute e sicurezza sul lavoro                    |
|  | <a href="#">403.9</a> Infortuni sul lavoro   |  |
|  | <a href="#">403.10</a> Malattia professionale  |  |
| <b>GRI 404:<br/>Formazione<br/>e istruzione<br/>2016</b>           | <a href="#">404.1</a> Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente  | Formazione e istruzione                          |
|  | <a href="#">404.2</a> Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione                                       |  |
|  | <a href="#">404.3</a> Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale            |  |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>GRI 405:<br/>Diversità e pari opportunità<br/>2016</b>                        | <b>405.1</b> Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti   | Diversità e pari opportunità  |
|  | <b>405.2</b> Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini   |   |
| <b>GRI 406:<br/>Non discriminazione<br/>2016</b>                                 | <b>406.1</b> Episodi di discriminazione e misure correttive adottate  | Non abbiamo registrato episodi di discriminazione   |
| <b>GRI 407:<br/>Libertà di associazione e contrattazione collettiva<br/>2016</b> | <b>407.1</b> Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio | Non abbiamo fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio |
| <b>GRI 408:<br/>Lavoro minorile<br/>2016</b>                                     | <b>408.1</b> Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile   | Non applicabile   |
| <b>GRI 409:<br/>Lavoro forzato o obbligatorio<br/>2016</b>                       | <b>409.1</b> Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio                               | Non applicabile   |
| <b>GRI 411:<br/>Diritti delle popolazioni indigene<br/>2016</b>                  | <b>411.1</b> Episodi di violazioni dei diritti delle popolazioni indigene   | Non applicabile   |

---

### 3.3 Gestione temi materiali

---

**GRI 413:  
Comunità  
locali  
2016**

**413.1** Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo

---

Comunità  
locali

**413.2** Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali

**GRI 416:  
Salute e sicurezza  
dei clienti  
2016**

**416.2** Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi

---

Non sono stati segnalati episodi di non conformità a regolamenti afferenti la sicurezza dei prodotti di Capitani

**417.1** Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi

---

Marketing  
ed etichettatura

**GRI 417:  
Marketing  
ed etichettatura  
2016**

**417.2** Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi

---

**417.3** Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing

Non si sono verificate non conformità concernenti le nostre comunicazione di marketing

---



**Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. unipersonale**  
[Report di sostenibilità 2023](#)

Sviluppo **Vesta Srl**  
[vesta-corporate.com](http://vesta-corporate.com)

**Pubblicazione Settembre 2024**



